

## **DECLARATIA PRESEDINTELUI AGRICOLA PRIVIND DREPTURILE OMULUI**

Respectarea drepturilor omului este fundamentala pentru sustenabilitatea Grupului AGRICOLA.

Politica companiei privind drepturile omului are la baza:

- Legislatie si reglementari europene/nationale in vigoare;
- "Declaratia universala a drepturilor omului"- Organizatia Natiunilor Unite;
- "Declaratia cu privire la principiile si drepturile fundamentale ale salariatilor" – Organizatia Internationala a Muncii;
- "Principii directoare pentru afaceri si drepturile omului"- Organizatia Natiunilor Unite,
- Standardul Global BRCGS- ETRS– Comert etic si aprovizionare responsabila.

Politica companiei privind drepturile omului se aplica in toate departamentele companiei la orice nivel referindu - se la urmatoarele:

✓ **Neutilizarea muncii prestate de copii**

Compania interzice angajarea persoanelor sub 18 ani.

✓ **Protectie speciala pentru muncitorii tineri si vulnerabili**

Persoanele tinere nu lucreaza pe timp de noapte si sunt protejate impotriva conditiilor de munca care le pot afecta sanatatea, siguranta, psihicul si dezvoltarea; programul de lucru nu impiedica participarea muncitorilor tineri la scoala.

✓ **Neutilizarea muncii fortate**

Compania interzice utilizarea oricarei forme de munca fortata, munca neconsimtita, trafic de persoane. Angajatii nu sunt supusi unui tratament inuman sau degradant, pedepse corporale, coercitia mentala sau fizica si/sau abuz verbal.

✓ **Sanatate si siguranta ocupationala**

Compania ofera un mediu de lucru sigur si sanatos si respecta legislatia aplicabila privind sanatatea si siguranta. Suntem dedicati in a mentine un mediu de lucru productiv prin reducerea riscului de accidente, raniri sau expunerea la riscuri pentru sanatate. Ne angajam sa colaboram cu salariatii nostri pentru imbunatatirea continua si asigurarea unui mediu de lucru sigur si sanatos, inclusiv prin identificarea riscurilor si remedierea problemelor privind sanatatea si siguranta ocupationala.

✓ **Dreptul la asociere libera si negociere colectiva**

Compania recunoaste, respecta și susține dreptul lucrătorilor de a se asocia, a forma sindicate in mod liber si democratic fara teama unor represalii, intimidari sau hartuire în mod liber și de a negocia în mod colectiv și nu va interfera cu lucrătorii sau reprezentanții acestora sau nu îi va discrimina.

✓ **Nediscriminare, practici disciplinare**

Compania nu exclude sau manifesta o anumita preferinta pentru persoane, nu face discriminări în ceea ce privește angajarea, compensarea, accesul la instruire, promovarea, încetarea sau pensionarea în funcție de sex, varsta, religie, rasa, casta, nastere, origine sociala, handicap, origine etnica si nationala, nationalitate, apartenenta la sindicate sau alte organizatii legitime, apartenenta politica sau opinii, orientare sexuala, responsabilitati familiale, stare civila, boli sau orice alta stare ce ar putea da nastere la discriminari.

De asemenea, angajatii nu sunt hartuiti sau disciplinati pe baza niciunui dintre motivele enumerate mai sus. Nu sunt practicate si tolerate: pedeapsa corporala, coercitia mentala sau psihica, abuzarea verbala. Nu este permis tratamentul brutal sau inuman.

✓ **Program de lucru decent**

Angajatii nu sunt obligati sa lucreze regulat mai mult de 48 de ore pe saptamana. Prestarea muncii suplimentare are un caracter exceptional, voluntar, prin acordul angajatilor.

✓ **Salarizare corecta**

Compania respecta drepturilor lucratorilor de a primi o remuneratie echitabila, competitiva in raport cu piata locala a muncii. Nivelul salariatilor reflecta abilitatile si nivelul de scolarizare a angajatilor. Compania isi desfasoara activitatea cu respectarea deplina a legilor privind salarizarea, programul de lucru, munca suplimentara.

✓ **Conditii decente de angajare**

In cadrul companiei:

- relatiile de munca nu provoaca insecuritate si vulnerabilitate sociala sau economica pentru angajati;
- angajarea se face pe baza unei relatii contractuale recunoscute si documentate, stabilite in conformitate cu legislatia nationala.

✓ **Protejarea mediului**

Grupul Agricolă intreprinde masurile necesare pentru a evita degradarea mediului.

Politica noastra de mediu are trei obiective principale:

- economisirea de energie și utilizarea resurselor regenerabile pentru dezvoltarea durabilă a afacerii;
- constientizarea/sensibilizarea angajaților, la toate nivelurile, pentru a aduce o contribuție semnificativă la protejarea mediului;
- limitarea producției de deșeuri prin reducerea, gestionarea în mod responsabil și reciclarea lor;
- reducerea consumului de resurse.

✓ **Comportament etic in afaceri**

Compania nu se implica in nici un act de coruptie, santaj sau delapidare, nici o forma de mita - inclusiv, dar fara a se limita la - promiterea, oferirea, darea sau acceptarea oricarui stimulent monetar sau avantaje de alta natura.

Compania nu tolereaza cazurile de traficare de persoane- orice situatie identificata este raportata autoritatilor nationale, iar persoanei in cauza i se asigura protectie.

AGRICOLA INTERNATIONAL creeaza un mediu de munca in care comunicarea deschisa si onesta in randul tuturor angajatilor este respectata si pretuita.

Cei care doresc sa adreseze intrebari sau sa raporteze potentiale incalcati, o pot face adresandu-se companiei noastre. De asemenea angajatii pot raporta potentiale incalcati. Sunt interzise represaliile impotriva angajatilor ce raporteaza incalcati ale prevederilor prezentei Declaratii.

Solicita ca Declaratia privind drepturile omului sa fie cunoscuta, insusita si aplicata de toti angajatii.

**PRESEDINTE,  
GRIGORE HOROI**



**12.01.2024**

**DECLARATIA PRESEDINTELUI AGRICOLA INTERNATIONAL  
PRIVIND ETICA IN AFACERI SI ANTICORUPTIA**

În toate companiile din Grupul Agricola valorile, principiile și normele de conduită profesională pe care angajații trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată sunt clar definite în regulamentele și procedurile interne și cunoscute de salariații noștri.

Cultura noastră organizațională izvorăște din valorile în care credem, pe care le prețuim, în spiritul cărora trăim și acționăm zi de zi în relația cu angajații noștri, partenerii și consumatorii produselor noastre. Prețuim oamenii, de aceea în cultura noastră este prezent spiritul de familie, o familie care învață continuu, o familie deschisă către nou, în care fiecare membru este important și respectat pentru ceea ce face.

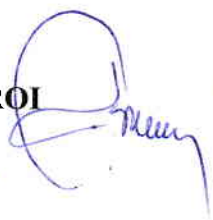
Suntem păstrătorii devotați ai unei afaceri sănătoase, gândită și dezvoltată pe termen lung. Respectăm tradiția și valorile transmise nouă de predecesori. Îi tratăm pe angajați, acționari și parteneri noștri cu respect și onestitate și ne respectăm promisiunile, construind tradiție și expertiză pentru generațiile viitoare.

Consumatorii, partenerii și angajații sunt familia noastră, o familie deschisă diversității de produse, servicii și chiar diversității de opinie. Știm să ascultăm, ne concentrăm pe muncă, acceptăm faptul ca pot interveni greșeli și luăm măsurile necesare pentru corectarea lor și pentru evitarea recurenței acestora, ne sprijinim unii pe alții în efortul de a realiza binele companiei și al comunității în care trăim.

În toate companiile din Grupul nostru, ne conducem afacerile după principii și norme clare de conduită: practici anti-mită, anticorupție, fraudă și securitate a informațiilor - o înțelegere a responsabilităților legale locale și naționale, susținută de evaluări ale riscurilor pentru identificarea zonelor în care Compania poate fi vulnerabilă la incidente și proceduri de gestionare și minimizare a acestora:

- ✓ respectarea legii în toate domeniile de activitate ale firmei (inclusiv a legislației privind corupția și concurența neloială);
- ✓ coduita etică și integritate în activitate, toleranță zero față de mită, corupție și fraudă;
- ✓ îndeplinirea tuturor obligațiilor contractuale, a termenelor și condițiilor de plată, a tuturor înțelegerilor convenite cu bună credință și cu respectarea prevederilor legale;
- ✓ evitarea practicilor discriminatorii în selecționarea, angajarea, aprecierea, promovarea și recompensarea propriilor salariați;
- ✓ informarea acționarilor firmei privind evoluția economică și operațiunile acesteia, punându-le la dispoziție rapoarte auditate financiar;
- ✓ depunerea de eforturi constante pentru câștigarea și menținerea reputației de partener de afaceri de încredere, integru și competent;
- ✓ adoptarea unei atitudini demne, civilizate și profesioniste în raporturile cu partenerii din țară și străinătate, în deplin respect față de toți partenerii de afaceri, fără a utiliza intimidări, amenințări și violențe în raporturile cu aceștia, indiferent de dimensiunea lor în raport cu propria firmă.

**PRESEDINTE,  
GRIGORE HOROI**



**12. 01. 2024**